



FORMULA KENAIKAN REMUNERASI

Tahun 2023





komponen perubahan

Persentase Kenaikan Remunerasi

Formula Perhitungan

Jadwal Pembayaran

Penerima Remunerasi

Grading

Jadwal Penerapan

PERSENTASE KENAIKAN REMUNERASI

15% DARI KINERJA (P2)

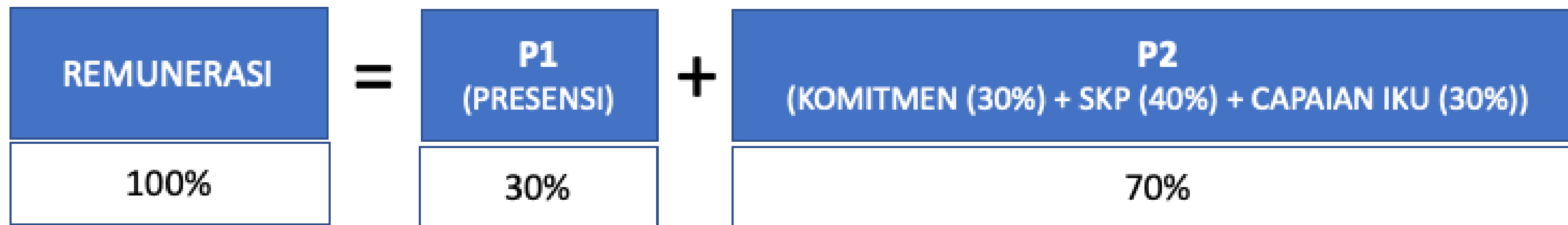
*Kenaikan remunerasi bertujuan untuk meningkatkan kinerja individu dan lembaga yang *achievement, accountable* dan *result based*



FORMULA PERHITUNGAN CAPAIAN REMUN (1)

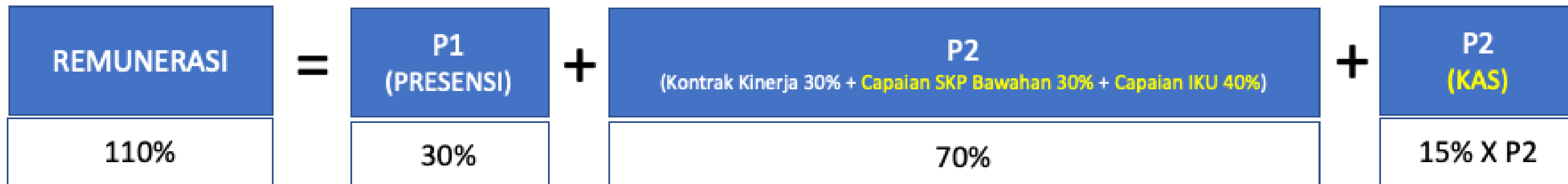
KONSEP PERHITUNGAN LAMA

DOSEN TUGAS TAMBAHAN & PEJABAT STRUKTURAL



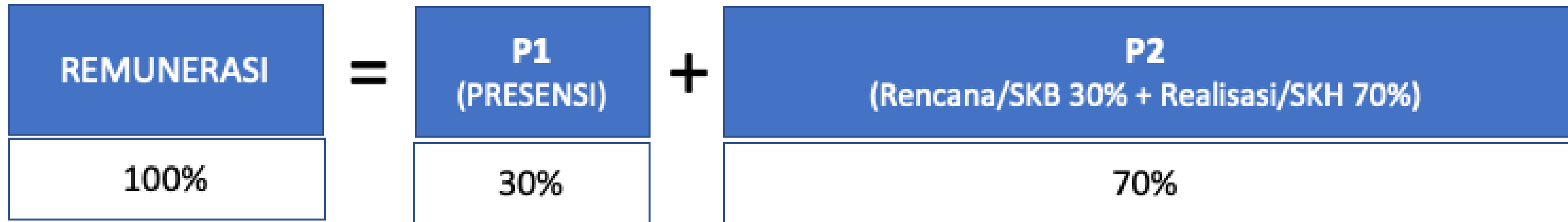
KONSEP PERHITUNGAN BARU

DOSEN TUGAS TAMBAHAN & PEJABAT STRUKTURAL

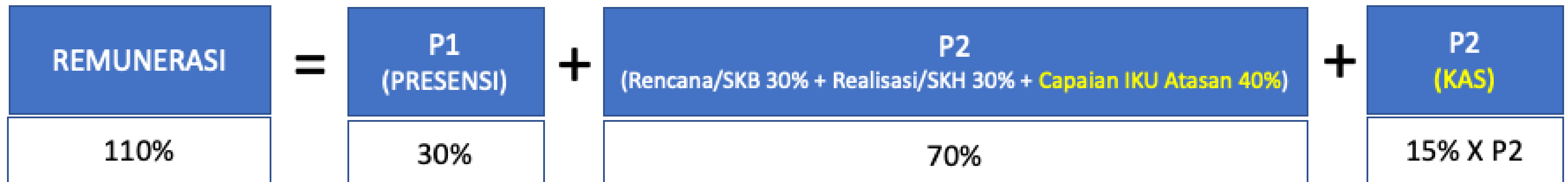


FORMULA PERHITUNGAN CAPAIAN REMUN (2)

KONSEP PERHITUNGAN LAMA TENAGA KEPENDIDIKAN



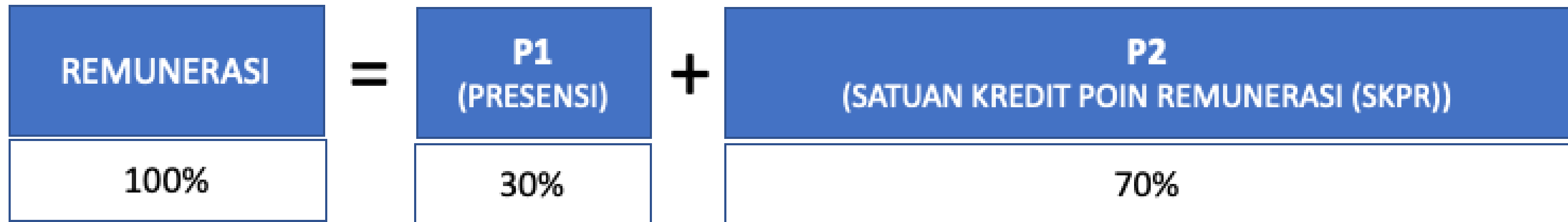
KONSEP PERHITUNGAN BARU TENAGA KEPENDIDIKAN



FORMULA PERHITUNGAN CAPAIAN REMUN (3)

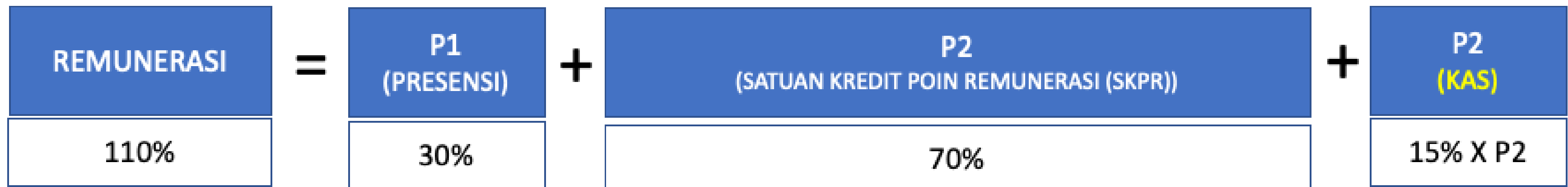
KONSEP PERHITUNGAN LAMA

DOSEN TANPA TUGAS TAMBAHAN



KONSEP PERHITUNGAN BARU

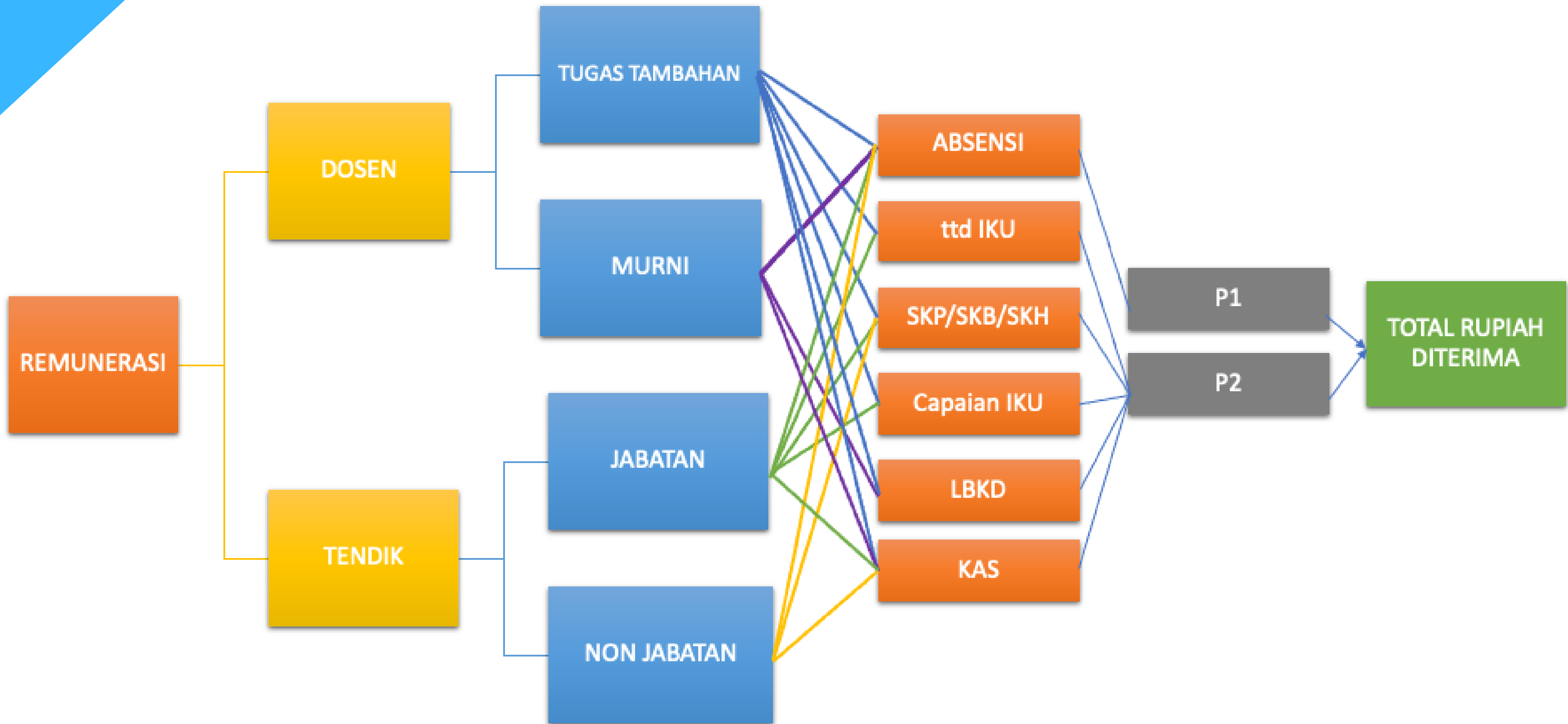
DOSEN TANPA TUGAS TAMBAHAN



formula perhitungan e-lkp

- 1** pejabat yang memiliki IKU tidak lagi mengisi e-lkp
- 2** jobdes e-lkp bawahan berbasis IKU atasan langsung
- 3** sistem pengisian e-lkp bawahan dilakukan per hari
- 4** verifikasi e-lkp setiap hari oleh atasan langsung
- 5** e-lkp *linked* dengan absensi
- 6** capaian e-lkp bawahan akan mempengaruhi capaian kinerja atasan langsung

formula perhitungan kinerja



JADWAL PEMBAYARAN

Frekuensi Pembayaran

Bulanan

Range waktu pembayaran

Mingguan

a. Dosen Tugas Tambahan

No	Komponen Kinerja	Unit	Frekuensi	Waktu Pembayaran
1	Komitmen	30%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
2	Capaian SKP Bawahan	30%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
3	Capaian IKU	40%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
4	Kinerja di Atas Standar	15%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 22-26
5	SKPR Dosen	Poin	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 22-26

b. Pejabat Struktural

No	Komponen Kinerja	Unit	Frekuensi	Waktu Pembayaran
1	Komitmen	30%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
2	Capaian SKP Bawahan	30%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
3	Capaian IKU	40%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
4	Kinerja di Atas Standar	15%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 22-26

c. Tenaga Kependidikan ASN & non ASN

No	Komponen Kinerja	Unit	Frekuensi	Waktu Pembayaran
1	Komitmen	30%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
2	Realisasi SKP/SKB/SKH	30%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
3	Capaian IKU atasan langsung	40%	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
4	Kinerja di Atas Standar	Poin	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 22-26

d. Dosen Tanpa Tugas Tambahan ASN & non ASN

No	Komponen kinerja	Unit	Frekuensi	Waktu Pembayaran
1	SKPR Dosen	Poin	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 11-15
2	Kinerja di Atas Standar	Poin	Setiap Bulan	Diantara Tanggal 22-26

PENERIMA



1

TENDIK BLU > 10 TAHUN



2

**DOSEN BLU > 10 TAHUN
dan > LEKTOR**



3

**GPMP/GPMF/EDITOR IN
CHIEF JURNAL**

penyesuaian grading

GRADE	JOB VALUE		DOSEN	JMLH ORG	DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN	JMLH ORG	TENAGA KEPENDIDIKAN	JMLH ORG	JMH ORG
	RENDAH	TINGGI							
0					Dewas	4			4
17	4055	Ke-atas	–		Rektor	1	–		1
16	3605	4050	–		Wakil Rektor	3	Kepala Biro	2	5
15	3155	3600	Ketua Senat, Ketua Dewan Kehormatan		Dekan (15A 1 Org, 15B 1 ORG, 15C 7 Org), Direktur Program Pascasarjana 15 C 1 Org	10	–		10
14	2755	3150	Guru Besar (Editor in Chief/GMPF/GPMP), Sekretaris Senat	2	Wakil Dekan (14B 3 org, 14C 3org, 14D 21 org) , Wakil Direktur 1 org 14D, Ketua Lembaga 2 org 14A. Ketua SPI 1 org 14 A	31	–		33
13	2355	2750	Guru Besar	8	Sekretaris Lembaga 2 org 13 B, Sekretaris SPI 1 org 13 B, PPK universitas 1 org 13 A, Kepala Unit Pelaksana Teknis(UPT) 4 UPT, Kepala Pusat 6 org.	4	JFT Utama, Kepala Bagian/Ketua Tim di Fakultas 9 org 13B, 13C, 13D dan Kepala Bagian/Ketua Tim di Rektorat 6 org 13A, Kepala Perpustakaan 1 org, Sekretaris Dewan Kehormatan 1 Orang, PPK universitas 1 Org.	17	29
12	2105	2350	Lektor Kepala (Anggota Senat/Editor in Chief/GMPF/GPMP)	0	Ketua Jurusan/Prodi S1, S2 dan S3 (47 ka prodi), Ketua Rumah Jurnal 1 Orang, Anggota SPI 4 Orang, Sekretaris UPT 1 Orang, Manajer 3 org.	61	–	0	61
11	1855	2100	Lektor Kepala 37 org, Lektor (Anggota Senat/Editor in Chief/GMPF/GPMP) 8 org	4	Sekretaris Jurusan/Prodi S1, S2 dan S3 47 org, Sekretaris Kopertais 1 org, Ketua Laboratorium 12 org, Sekretaris Rumah Jurnal 1 org.	60	JFT Jenjang Madya 11A, Kepala Sub Bagian TU di Pascasarjana 11D, Kasubbag/Pejabat Pengawas/JFT Hasil Penyetaraan di Rektorat 11 A, Kasubbag/Pejabat Pengawas/JFT Hasil Penyetaraan di Fakultas 11 B, C D dan Pejabat Pengawas/JFT Hasil Penyetaraan di Lembaga 11 B.	41	105
10	1605	1850	Lektor 55 Orang, Asisten Ahli (Anggota Senat/Editor in Chief/GMPM/GPMP)	45	–		JFT Jenjang Muda, Bendahara Penerimaan, Bendahara Pengeluaran	2	47
9	1355	1600	Asisten Ahli	55	–		Korlap Satpam, JFT Jenjang Pertama	6	61
8	1105	1350		31	–		Bendahara Pembantu 10 org, Penyusun Laporan Keuangan 2 org, PAPP 1 org, PPABP 1 org, Pejabat Pengadaan (PP) 1, Tenaga Profesional 6 org.	17	48
7	855	1100	-		–		JFT Pelaksana 1 org, Pengadministrasi Umum 56 org, Tenaga Pengajar, Calon Dosen 44 org	107	107
6	655	850	–		–		Pengadministrasi Umum	2	2
5	455	650	–	0	–		–	0	0
4	375	450	–		–		Pengadministrasi Umum	17	17
3	305	370	–		–		Pengadministrasi Umum	7	7
2	245	300	–		–		Pengadministrasi Umum	1	1
1	190	240	–		–		–	0	0
Jumlah				145		174		219	538

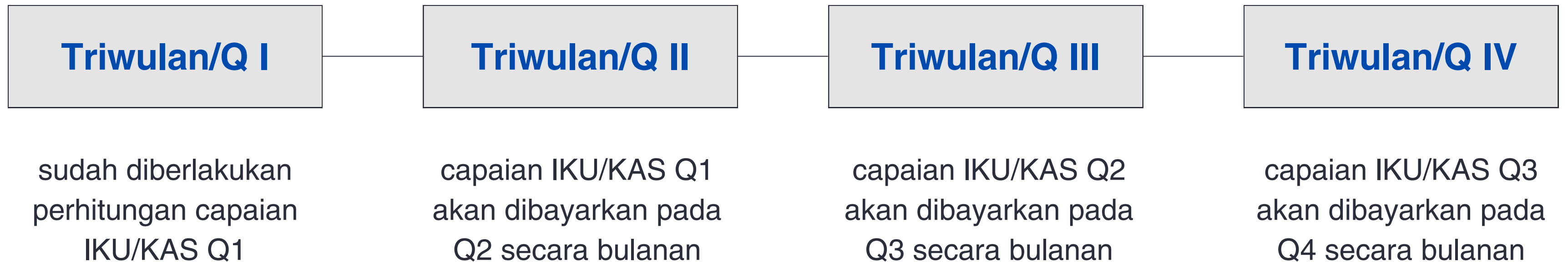
penyesuaian grading

Skala *Grading* dan Nilai Jabatan Pegawai BLU Non ASN Bukan Tenaga Profesional Dengan Masa Kerja Lebih dari 10 Tahun

NO	JABATAN	JOB VALUE		GRADE
		RENDAH	TINGGI	
1	Dosen dengan Jabatan Profesor	425	450	4
2	Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala, Lektor sebagai Editor in Chief/GMPF/GPMP	391	420	3A
3	Dosen dengan Jabatan Lektor, Asisten Ahli sebagai Editor in Chief/GMPF/GPMP	376	390	3B
4	Dosen dengan Jabatan Asisten Ahli, Tenaga Pengajar sebagai Editor in Chief/GMPF/GPMP	355	370	3C
5	Tenaga Pengajar	321	350	3D
6	Pengadministrasi	301	320	2
7	Pramu Kantor, Petugas Keamanan, Petugas Kebersihan, dan Pengemudi	245	300	1

penerapan

2023



[Back to Agenda](#)

terima kasih

remunerasi yang *achievement, accountable* dan *result based*

TIM Pengelola Remunerasi
2023

[Back to Agenda](#)

